

ACTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 002-2017-CF/ST.04

Siendo las 09:15 horas del día 18 de abril de 2017, en aplicación del Art. 3 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron los miembros del Comité encargados de llevar a cabo el proceso de contratación; con la finalidad de determinar los resultados de la evaluación curricular para la contratación de UNA persona natural mediante Contrato Administrativo de Servicios.

I. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Será de carácter eliminatorio entre sí, el incumplimiento de uno de los criterios de evaluación A, B o C, de acuerdo a lo establecido en la Directiva N° 001-2017-CF/ST de fecha 27 de enero de 2017.

A. REVISIÓN DE DOCUMENTOS

1	Foliación
2	Copia DNI
3	Formato de hoja de vida (Anexo N° 01)
4	Declaración jurada de Actividades o funciones efectuadas (Anexo N° 02)
5	Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente conforme al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD. (Anexo N° 03)
6	Declaración Jurada de no tener deudas por concepto de alimentos (Anexo N° 04)
7	Declaración jurada de Nepotismo (D.S N° 034-2005-PCM). (Anexo N° 05)
8	Declaración jurada (Antecedentes policiales y de buena salud) (Anexo N° 06)
9	Certificado de discapacidad emitido por CONADIS
10	Copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente Ley N° 29248

B. REQUISITOS DE FORMACION ACADÉMICA Y CONOCIMIENTOS:

11	Título profesional
12	Colegiatura
13	Habilitación Vigente
14	Especialización en Sistema Integrado de Administración Financiera SIAF-SP
15	Cursos en Normas Internacionales de Contabilidad (NIC)
16	Cursos en Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF)
17	Cursos en Sistema Nacional de Control Interno
18	Cursos en Contabilidad Gubernamental
19	Procesador de textos (Word, Open Office Write, etc.), Hoja de cálculo (Excel, OpenCalc, etc.) y Programa de presentaciones (Power Point, Prezi, etc.), todos con nivel de dominio básico)

C. REQUISITOS DE EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECIFICA:

20	Cinco (05) años de experiencia general
21	Cuatro (04) años de experiencia en el puesto, en la función o la materia
22	Tres (03) años de experiencia en el puesto, en la función contable del Sector Público
23	Experiencia con el nivel mínimo de Especialista en el Sector Público o Privado

II. RESULTADOS PRELIMINARES

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACION	OBERVACIÓN
		APTO / NO APTO	
1	PRIETO HORMAZA, MARLON IVAN	APTO	
2	ALFARO NAZARET, VICTOR MANUEL	NO APTO	NO ACREDITA REQUISITOS 14 Y 15
3	CALMETT GUERRA, DANTE FELIX	NO APTO	NO ACREDITA REQUISITOS 1, 7, 14, 15, 16, 17, 18 Y 19
4	CARDENAS DAVILA, SERGIO JOAQUIN	NO APTO	NO ACREDITA REQUISITO 16
5	CURACA GRADOS, EMMA LECIDEZ	NO APTO	NO ACREDITA REQUISITOS 14, 15 Y 16
6	DE LA TORRE SANTANA, HILDA ROSA	NO APTO	NO ACREDITA REQUISITOS 17, 19, 22 Y 23
7	HOYOS CASTRO, JOSE JAVIER	NO APTO	NO ACREDITA REQUISITOS 14, 16, 21 Y 22
8	LABAN ELERA, HUGO NEPTALI	NO APTO	NO ACREDITA REQUISITOS 3, 4, 5, 6, 7, 8 Y 16
9	VERA HUARANCA, LUIS ALBERTO	NO APTO	NO ACREDITA REQUISITOS 13, 14, 19 Y 20

III. RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR

A continuación se detalla el puntaje obtenido por el postulante APTO en la evaluación curricular:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE	HORA
1	PRIETO HORMAZA, MARLON IVAN	40	10:00 AM

El postulante apto deberá asistir a la siguiente etapa del proceso de contratación según detalle:

Etapa : Evaluación de Conocimientos

Día : 21.04.2017

Lugar : Instalaciones de la Secretaría Técnica del Consejo Fiscal, ubicado en Av. República de Panamá N° 3531 Oficina 701 - San Isidro - Lima.

Siendo las 12:30 horas del mismo día, se dio por concluida la sesión, suscribiéndose la presente en señal de conformidad

El comité

Arturo Manuel Martínez Ortiz
Secretario Técnico

Jobvito Elder Flores Mariños
Responsable de Recursos Humanos