

ACTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 003-2019-CF/ST.04

Siendo las 11:29 horas del día 21 de octubre de 2019, en aplicación del Art. 3 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron los miembros del Comité encargados de llevar a cabo el proceso de contratación; con la finalidad de determinar los resultados de la evaluación curricular para la contratación de UNA persona natural mediante Contrato Administrativo de Servicios.

I. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Será de carácter eliminatorio entre sí, el incumplimiento de uno de los criterios de evaluación A, B o C, de acuerdo a lo establecido en la Directiva N° 001-2017-CF/ST de fecha 27 de enero de 2017.

A. REVISIÓN DE DOCUMENTOS

1	Foliación
2	Formato de Contenido de Hoja de Vida. (Anexo N° 01)
3	Declaración Jurada de actividades o funciones efectuadas. (Anexo N° 02)
4	Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente conforme al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD. (Anexo N° 03)
5	Declaración Jurada de no tener deudas por concepto de alimentos. (Anexo N° 04)
6	Declaración Jurada de nepotismo (D.S N° 034-2005-PCM). (Anexo N° 05)
7	Declaración Jurada (Antecedentes policiales, penales y de buena salud) (Anexo N° 06)
8	Certificado de discapacidad emitido por CONADIS.
9	Copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente Ley N° 29248.

B. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y CONOCIMIENTOS:

10	Título en Economía o Ingeniería Económica
11	Estudios de maestría en economía o ingeniería Económica
12	Cursos relacionados a temas económicos y/o macroeconómicos

C. REQUISITOS DE EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA:

13	Cinco (5) años de experiencia general en el sector público o privado.
14	Cuatro (4) años de experiencia realizando funciones similares o equivalentes en temas económicos, macroeconómicos, fiscales y/o métodos cuantitativos.
15	Tres (3) años de experiencia en el sector público realizando funciones similares o equivalentes en temas económicos, macroeconómicos, fiscales y/o métodos cuantitativos en el sector público como coordinador, consultor o especialista
16	Una o más publicaciones como autor, coautor y/o colaborador en temas económicos y/o macrofiscales.

II. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR

A continuación, se detalla el resultado obtenido por los postulantes en la Evaluación Curricular:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CALIFICACIÓN	PUNTAJE (*)	OBERVACIÓN
		APTO / NO APTO		
1	ANAYA MONTES, MISAEL	NO APTO		No cumple con los requisitos 14, 15 y 16
2	RAMOS TOLEDO, RICARDO WILLIAM	NO APTO		No cumple con los requisitos 11, 15 Y 16
3	SOSA VALLE, JUAN CARLOS	NO APTO		No cumple con el requisito 11

() Se precisa que la Evaluación Curricular, tiene como Puntaje mínimo y máximo 40.00 puntos aprobatoria para declarar APTOS a los postulantes, según lo establecido en el título VI "Etapa de Evaluación" de las Bases del referido Procesos.*

Los integrantes del Comité de Selección CAS encargados de llevar a cabo el presente Proceso de Contratación N° 003-2019-CF/ST.04 lo declaran **DESIERTO**, al no haber cumplido los postulantes los requisitos solicitados en el perfil de puesto indicado en las bases.

Siendo las 12:54 horas del mismo día, se dio por concluida la sesión, suscribiéndose la presente en señal de conformidad.

El Comité

Brigitt Bruna Aguilar Bencich
Representante del Área Usuaría

Jobvito Elder Flores Mariños
Responsable de Recursos Humanos