

BASES

PROCESO CAS N° 003-2022-CF/ST.04

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN
ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:**

“ASISTENTE ECONOMISTA”

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL CAS N° 003-2022-CF/ST.04

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

Contratar los servicios de un **(1) ASISTENTE ECONOMISTA.**

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

Dirección de Estudios Macrofiscales.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:

Recursos Humanos.

4. Base Legal:

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM y modificatorias.
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
- d. Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General.
- e. Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal correspondiente y normas complementarias.
- f. Resolución de Secretaría Técnica N° 023-2022-CF/ST, que aprueba el Lineamiento N° 001-2022-CF/ST, “Lineamiento para el Procedimiento de Contratación de Personal bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios”.
- g. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE.
- h. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0312-2017-SERVIR/PE.
- i. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0313-2017-SERVIR/PE.
- j. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0330-2017-SERVIR/PE.
- k. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE “Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057”.
- l. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR-PE “Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la vigencia de la declaratoria de emergencia sanitaria producida por el COVID-19” Versión 3.
- m. Decreto Legislativo N° 1401-2018 y su reglamento, aprobado con el Decreto Supremo 083-2019-PCM.
- n. Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el decreto legislativo 1401.
- o. Decreto Supremo N° 003-2022-SA que prorroga el Estado de Emergencia Sanitaria.
- p. Decreto Supremo N° 092-2022-PCM que prorroga el Estado de Emergencia Nacional
- q. Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO (*)

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio (1) (2) (3)	<ul style="list-style-type: none"> ○ Bachiller en Economía o Ingeniería Económica.
Cursos y programas de especialización (1) (2) (3)	<ul style="list-style-type: none"> ○ Estudios de Maestría en economía, ciencias económicas, economía y finanzas, matemática, estadística, estadística aplicada, estadística matemática o políticas públicas. ○ Curso de extensión universitaria en economía o curso de especialización en economía o econometría aplicada.

Conocimientos (4)	<ul style="list-style-type: none"> ○ Conocimiento y experiencia en el uso de software matemáticos y estadísticos como Matlab, Eviews, Stata, aplicados a Economía o Macroeconometría. ○ Dominio de idioma inglés nivel intermedio. ○ Nivel de dominio básico en conocimiento en procesador de textos (Word, Open office), hoja de cálculo (Excel, Open Calc, etc.), programa de presentaciones (Power Ponit).
Experiencia Laboral (1) (5)	<p>Experiencia General</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Un (1) año de experiencia general en el sector público y privado. <p>Experiencia Específica (Nivel mínimo requerido en el puesto: Practicante Profesional.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Un (1) año de experiencia en el puesto, función o materia, en el sector público o privado. ○ Un (1) año de experiencia en el puesto, función o materia, en el sector público.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> ○ Orientación a resultados. ○ Organización y planificación. ○ Mejora continua. ○ Trabajo en equipo. ○ Integridad. ○ Innovación. ○ Iniciativa. ○ Proactividad. ○ Orientación de servicio al ciudadano. ○ Análisis. ○ Razonamiento lógico. ○ Redacción. ○ Síntesis.

- (1) **Requisitos mínimos indispensables, los cuales deberán ser sustentados con la documentación respectiva. De no acreditarse los requisitos solicitados el postulante será declarado NO ADMITIDO.**
- (2) **Es obligatorio la presentación del Certificado de Estudios, Constancia de Egresado, Título o Diploma, lo que corresponda, para la acreditación de la formación académica o nivel de estudios requeridos en el perfil de puesto.**
- (3) **Remitirse al ítem 1, 2, 3 y 4 del numeral VII de las presentes bases.**
- (4) **Podrán acreditarse con una declaración jurada (detallando la información relevante) o algún otro mecanismo que evidencie que el candidato cuenta con ellos, puesto que serán evaluados y/o validados en cualquier etapa del proceso de selección. No es requisito indispensable la presentación de documentación sustentatoria para acreditar los conocimientos adquiridos.**
- (5) **Remitirse al ítem 5 del numeral VII de las presentes bases.**
- (*) **Se recomienda, de manera general, revisar las pautas establecidas en los numerales VI, VII, VIII de las presentes bases para el cumplimiento de estos requisitos, su evaluación y su correcta presentación.**

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

El Contratado prestará servicios de **ASISTENTE ECONOMISTA**, desarrollando las siguientes actividades:

- Asistir en el análisis para la elaboración de informes, reportes técnicos, notas de discusión, documentos de investigación y presentaciones relacionadas a la evaluación de las proyecciones de variables macroeconómicas y fiscales del Marco Macroeconómico Multianual y su informe de actualización.
- Asistir en el análisis para la elaboración de informes, reportes técnicos, notas de discusión, documentos de investigación y presentaciones relacionadas al análisis de indicadores adelantados de la actividad económica.

- Asistir en el análisis para la elaboración de informes, reportes técnicos, notas de discusión, documentos de investigación y presentaciones relacionadas al análisis de la situación macroeconómica, con especial énfasis en las dinámicas de los mercados laboral y financiero.
- Asistir en el análisis para la elaboración de informes, reportes técnicos, notas de discusión, documentos de investigación y presentaciones relacionadas al análisis de la evolución del PBI potencial.
- Asistir en el análisis para la elaboración de informes, reportes técnicos, notas de discusión, documentos de investigación y presentaciones relacionadas a la producción minera (a nivel de empresas y por metales) y a la inversión privada sectorial.
- Asistir en la elaboración y estimación de modelos econométricos para proyectar el comportamiento de las principales variables macroeconómicas, con énfasis en los sectores productivos (primarios y no primarios). Dichos modelos deberán ayudar a evaluar la consistencia de las proyecciones macrofiscales.
- Realizar otras funciones que le asigne el Director de Estudios Macrofiscales de la Secretaría Técnica del Consejo Fiscal.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	Calle Contralmirante Montero (Ex Alberto del Campo) N° 411 - oficina 1402 - Magdalena del Mar - Lima - Lima. Mientras dure el Estado de Emergencia Sanitaria las labores se realizarán en la Modalidad de Teletrabajo. (*)
Duración del Contrato	Hasta el 31 de diciembre de 2022. Sujeto al periodo de prueba de tres (3) meses, acorde al artículo 10 del Decreto Legislativo 1057.
Remuneración mensual	S/ 4,500.00 (Cuatro Mil y quinientos 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales	<p>No tener impedimentos para contratar con el Estado.</p> <p>No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades.</p> <p>No tener sanción por falta administrativa vigente.</p> <p>1. Para la suscripción del contrato deberá presentar por correo electrónico, el escaneado de la copia autenticada de los grados académicos presentados en el proceso de selección, estos deberán ser emitidos por el Secretario General del Centro Superior de Estudios de origen. En caso de que los estudios se hayan realizado fuera del país, deberá acreditar su inscripción ante el Registro de Servir o SUNEDU.</p> <p>2. Asimismo, deberá presentar por correo electrónico el escaneado del certificado de antecedentes penales para la suscripción del contrato.</p> <p>De manera excepcional, y en el caso de que los documentos no fueran emitidos digitalmente o electrónicamente por las entidades competentes debido a las circunstancias de la Emergencia Sanitaria, podrán presentarlo posteriormente, hasta 30 días después de la firma del contrato.</p>

	Si a pesar de ello, persiste la imposibilidad de presentar la referida documentación a causa de la Emergencia Sanitaria Nacional, la persona podrá presentar una Declaración Jurada Simple donde señale el motivo por el cual no puede presentar la documentación, comprometiéndose a que una vez culminada la Emergencia Sanitaria, en el lapso de 30 días, presentará la documentación requerida.
--	---

(*) De acuerdo a lo establecido en el Decreto Supremo N° 041-2022-PCM y, siempre que la modalidad de trabajo sea PRESENCIAL o MIXTA, el/la ganador/a del proceso de selección deberá acreditar las tres (3) dosis de vacunación contra la COVID-19, siempre que se encuentre habilitada para recibirlas, según protocolo vigente, siendo válidas las vacunas administradas tanto en el Perú como en el extranjero.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA (*)	RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria.	16 de noviembre de 2022	ST
2	Publicación del proceso en Talento Perú – SERVIR	Del 18 noviembre al 2 de diciembre de 2022	SERVIR
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la Convocatoria en el Portal Web del Consejo Fiscal.	Del 18 noviembre al 2 de diciembre de 2022	COMISIÓN / ACTUALIZACIÓN PORTAL WEB
4	Presentación de Hoja de Vida documentada.	5 diciembre 2022	POSTULANTE
5	Validación de correos electrónicos	6 de diciembre 2022	RECURSOS HUMANOS
SELECCIÓN			
6	Evaluación de la Hoja de Vida	7 de diciembre de 2022	COMISIÓN
7	Publicación de resultados de la Evaluación de la Hoja de Vida en la Web del Consejo Fiscal.	12 de diciembre de 2022	COMISIÓN / ACTUALIZACIÓN PORTAL WEB
6	Evaluación de Conocimientos	13 de diciembre de 2022	COMISIÓN
8	Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos en la Web del Consejo Fiscal.	13 de diciembre de 2022	COMISIÓN / ACTUALIZACIÓN PORTAL WEB
9	Entrevista Personal	14 de diciembre de 2022	COMISIÓN
10	Publicación del Resultado final en el portal Web del Consejo Fiscal.	14 de diciembre de 2022	COMISIÓN / ACTUALIZACIÓN PORTAL WEB
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
11	Suscripción y Registro del Contrato.	Del 15 al 21 de diciembre 2022	RECURSOS HUMANOS

El cronograma se encuentra sujeto a variaciones por parte de la Entidad, las mismas que se darán a conocer oportunamente a través del Portal Web, en el cual se anunciará el nuevo cronograma por cada Etapa de evaluación que corresponda.

VI. ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes:

EVALUACIONES	PESO	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA (1)	40%	40	40
1. Formación académica		15	15
2. Experiencia		20	20
3. Capacitación		5	5
EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS (2)	----		
EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS (3)	30%	20	30
ENTREVISTA PERSONAL	30%	20	30
1. Dominio Temático		9	12
2. Capacidad Analítica		4	7
3. Facilidad de Comunicación		4	7
4. Ética y Competencias		3	4
PUNTAJE TOTAL	100%	80	100

- (1) Los postulantes que cumplan con los requisitos mínimos solicitados en la Evaluación Curricular obtendrán el puntaje mínimo (40 puntos).
- (2) Esta etapa tiene carácter referencial y sus resultados no generan asignación de puntaje alguno.
- (3) Los postulantes que obtengan un puntaje mínimo de veinte (20) puntos en la Evaluación de Conocimientos, serán considerados como “ADMITIDOS” y pasarán a la siguiente fase del proceso de selección.

El sistema de calificación se encuentra regulado en el Lineamiento N° 001-2022-CF/ST, publicado en la página WEB del Consejo Fiscal.

1. Puntos que considerar en las etapas de evaluación en el marco de la Emergencia Sanitaria y Emergencia Nacional

a. Presentación de hoja de vida documentada

La recepción de las **Hojas de Vida Documentadas en un solo archivo PDF** será desde las 00:00 hasta las 16:30 horas en la **MESA DE PARTES VIRTUAL** del Consejo Fiscal; en las fechas establecidas según cronograma y estará dirigido a la **Secretaría Técnica del Consejo Fiscal**, con atención al Responsable de Recursos Humanos. El link de la Mesa de Partes Virtual del Consejo Fiscal es <https://cf.gob.pe/mesa-de-partes-virtual/>.

De encontrarse inconvenientes con la presentación de las Hojas de Vida Documentadas en la Mesa de Partes Virtual, dentro del horario de 09:30 hasta las 16:30 horas, deberá de enviar un correo electrónico a mirsa.canales@cf.gob.pe. Personal de la entidad se comunicará con el postulante para brindar la atención correspondiente al problema técnico. Asimismo, podrá comunicarse al número celular de la entidad 983-842-219.

Cabe indicar que la presentación de la Hoja de Vida Documentada también podrá presentarse por la **MESA DE PARTES FÍSICA** en el horario de 09:30 a 16:30 horas.

Importante:

Considerando que la información brindada en el Anexo N° 1 (Formato de Hoja de Vida) tiene carácter de declaración jurada, el correo electrónico consignado por el postulante en el referido anexo se considerará preliminarmente como válido.

No obstante, una vez presentado el expediente de postulación, y conforme las fechas establecidas en el cronograma del proceso, el día **6 DE DICIEMBRE**, desde la dirección electrónica mirsa.canales@cf.gob.pe, la Responsable de Recursos Humanos cursará un correo electrónico a la dirección electrónica consignada por el postulante en el Anexo N° 1, el cual deberá ser respondido por este, durante el día **6 DE DICIEMBRE**, dando su consentimiento expreso para la notificación electrónica, conforme lo establecido en la Ley 27444.

En el caso de no recibir respuesta alguna del postulante desde la dirección electrónica consignada por este en el Anexo N° 1, no se considerará dicha dirección electrónica como válida. La Responsable de Recursos Humanos se comunicará con el postulante a su número telefónico consignado en el Anexo N° 1 y agotará los medios necesarios y posibles (siempre de manera virtual) para la validación de la dirección electrónica brindada por este. Si, habiendo realizado lo antes señalado y al no poder validar la referida dirección electrónica consignada en el Anexo N° 1, ni ninguna otra brindada por el postulante, se procederá a su descalificación, siendo considerados **NO ADMITIDOS**.

b. Evaluación de Conocimientos

La aplicación de la prueba de conocimientos se dará a través de una plataforma virtual. Se precisa que el postulante obligatoriamente deberá tener acceso a una computadora/laptop, teclado y un mouse, cámara, audio y conexión a internet. Asimismo, para esta etapa es necesario que el postulante haya dado su consentimiento para la notificación electrónica.

En su oportunidad, se brindarán indicaciones adicionales a los postulantes que lleguen a esta fase para ejecutar de manera óptima la evaluación de conocimientos. El desarrollo de la evaluación de conocimientos será grabado.

c. Entrevista

La aplicación de la entrevista se realizará a través de video llamadas, o por plataformas virtuales como Zoom, Skype, Whatsapp, Webex, entre otros. Para ello, se precisa que el postulante obligatoriamente deberá tener acceso a una computadora/laptop, teclado y un mouse, cámara, audio y conexión a internet. Asimismo, para esta etapa es necesario que el postulante haya dado su consentimiento para la notificación electrónica.

En su oportunidad, se precisará la plataforma virtual a utilizar a los postulantes que lleguen a esta fase.

A los postulantes que lleguen a esta etapa, se considerará un tiempo de tolerancia de quince (15) minutos respecto de la hora programada como inicio de la entrevista, si pasado este tiempo el postulante no se presenta, se deja constancia a través de un correo electrónico que se remite al postulante. El desarrollo de la entrevista será grabado.

VII. DE LA CALIFICACIÓN

Cada Etapa de Evaluación es eliminatoria, debiendo el postulante alcanzar el puntaje mínimo aprobatorio señalado para pasar a la siguiente etapa.

El proceso de selección se llevará a cabo a través del Comité designado por la Secretaría Técnica del Consejo Fiscal.

1. Verificación del cumplimiento del Perfil de Puesto

Los documentos presentados por el/la postulante de acuerdo con lo señalado en el literal 1 del numeral VIII de la presente base, de acuerdo a las fechas establecidas en el cronograma respectivamente, deberán acreditar todos los requisitos solicitados en el perfil de puesto señalados en el numeral II de la presente base.

2. Formación Académica

Deberá acreditarse con copia simple del certificado de estudios, constancia de egresado, grado de bachiller, título profesional u otro según el perfil del puesto.

Todos los grados y/o títulos nacionales o expedidos en el extranjero deben estar registrados en SUNEDU, caso contrario, no será considerado en la etapa de evaluación curricular.

Para el caso de títulos profesionales o grados académicos obtenidos en el extranjero, para ser considerados se deberá presentar copia del documento que acredite el reconocimiento del grado o título profesional por parte de la Superintendencia Nacional de Educación Superior - SUNEDU; o estar inscrito en el Registro de Títulos, Grados o estudios de posgrado obtenidos en el extranjero de SERVIR, de conformidad a la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GDCRSC, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 010-2014-SERVIR/PE.

Tratándose de **Constancia de Egresado** por estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General, deberán ser legalizados ante las autoridades consulares peruanas y el Ministerio de Relaciones Exteriores.

En caso que, el perfil del puesto convocado requiera colegiatura y/o habilitación profesional vigente al momento de la postulación, deberá acreditarlo con documento que certifique lo solicitado.

3. Estudios de Especialización

Los programas de especialización y diplomados son programas de formación orientados a desarrollar determinadas habilidades y/o competencias en el campo profesional y laboral, con no menos de **90 horas de duración** (por tanto los certificados y/o constancia deben indicar el número de horas lectivas, para ser tomados en cuenta).

En el caso que el certificado y/o constancia no consigne el número de horas; el/la postulante, puede presentar, al momento de su postulación, un documento adicional que indique y acredite el número de horas emitido por la institución educativa donde llevó los estudios.

4. Cursos

Los cursos deben ser en materias específicas afines a las funciones principales del puesto, con no menos de **16 horas de duración** (por tanto los certificados y/o constancias deben indicar el número de horas lectivas, para ser tomados en cuenta). Esto incluye cualquier modalidad de capacitación: cursos, talleres, seminarios, conferencias, entre otros.

En el caso que el certificado y/o constancia no consigne el número de horas; el/la postulante, puede presentar, al momento de su postulación, un documento adicional que indique y acredite el número de horas emitido por la institución educativa donde llevó los estudios.

5. Experiencia Laboral

Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria, el tiempo de experiencia se contará de acuerdo a lo señalado en el Ley N° 31396:

- El tiempo de prácticas profesionales desarrolladas dentro de los veinticuatro (24) meses siguientes a la obtención de la condición de egresado de la formación académica requerida.
- El tiempo de prácticas pre profesionales no menor de tres meses o hasta cuando se adquiera la condición de Egresado.

Para la contabilización de los periodos de prácticas preprofesionales y profesionales, como experiencia laboral, a los que hace referencia la Ley N° 31396, el/la postulante **deberá presentar su CONSTANCIA DE EGRESADO universitario y/o técnico**, caso contrario, la experiencia laboral se contabilizará desde el grado académico (bachiller) y/o título técnico o profesional presentado.

Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional completa, o solo se requiere educación básica (primaria o secundaria completa), se contará cualquier experiencia laboral.

Para los casos de SECIGRA, solo el año completo de SECIGRA DERECHO se reconoce como tiempo de servicios prestados al Estado, inclusive los casos en los que se han realizado previo a la fecha de egreso de la formación. Para tal efecto el/la postulante deberá registrar su egresado universitario, caso contrario, su experiencia se validará desde el grado académico (bachiller) y/o título profesional registrado, en ese orden.

Finalmente, en el caso de haber realizado consultorías o trabajos en forma paralela, se considerará el periodo cronológico de mayor duración.

VIII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Las personas que desean postular, deberán considerar las precisiones descritas a continuación:

1. Presentar los formatos siguientes, que deberán ser descargados de la página Web: www.cf.gob.pe por el **POSTULANTE**, luego impresos debidamente llenados, sin enmendaduras, firmados con tinta seca azul y con huella digital en original, de lo contrario la documentación presentada quedará descalificada, **siendo considerado NO ADMITIDO**:

- a Anexo N° 01 : Contenido de Hoja de Vida.
- b Anexo N° 02 : Declaración Jurada del Postulante (Actividades o funciones efectuadas)
- c Anexo N° 03 : Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD.
- d Anexo N° 04 : Declaración Jurada de no tener deudas por concepto de alimentos.
- e Anexo N° 05 : Declaración Jurada de Nepotismo (D.S. N° 034-2005-PCM).
- f Anexo N° 06 : Declaración Jurada de antecedentes policiales, penales y de buena salud.
- g Anexo N° 07 : Declaración Jurada de consentimiento informado de grabación de entrevista personal

La información consignada en los Anexos N° 01, 02, 03, 04, 05, 06 y 07 tienen carácter de **Declaración Jurada**, siendo el **POSTULANTE** responsable de la información consignada en dichos documentos y sometiéndose al procedimiento de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

En ese sentido, la información proporcionada debe ser veraz y exacta, por lo cual se autoriza a la Secretaría Técnica del Consejo Fiscal a efectuar la comprobación de la veracidad de las Declaraciones Juradas, según lo establecido en el Artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública – Título XIX del Código Penal, acorde al artículo 33° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, facultando a la entidad a denunciar, de corresponder.

Cabe precisar que no se considera motivo de descalificación si el postulante no cumple con presentar declaraciones juradas que no cuenten con huella dactilar, en la medida que se encuentren firmadas.

2. Mediante una Carta, el postulante presentará la **documentación sustentatoria (Hoja de vida documentada más anexos)** en el orden que señala el Formato del Anexo N° 01 Contenido de Hoja de Vida (I. Datos Personales, II. Estudios realizados y III. Cursos y/o Estudios de Especialización y/o Diplomados) y Anexos N° 2 al N° 7 Declaraciones Juradas (Actividades o Funciones Efectuadas). Dicha documentación deberá satisfacer todos los requisitos indicados en el Perfil del Puesto, caso contrario será considerado como **NO ADMITIDO**.

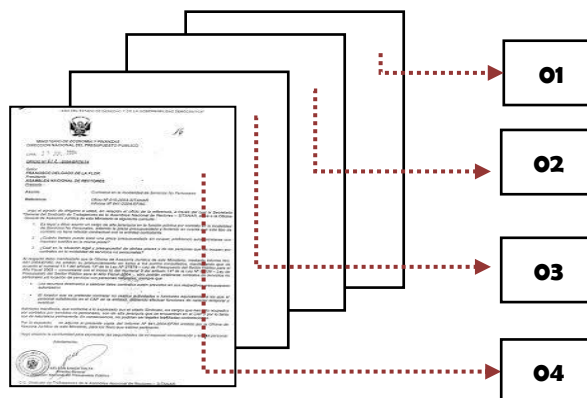
En el contenido de los Anexos Nº 01 y 02, el postulante deberá señalar el N° de Folio que contiene la documentación que sustente el requisito señalado en el Perfil del Puesto.

La Carta deberá consignar la siguiente información:

Señores SECRETARÍA TÉCNICA DEL CONSEJO FISCAL Responsable de Recursos Humanos
ASUNTO: PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS Nº 003-2022-CF/ST.04
ASISTENTE ECONOMISTA
APELLIDOS: NOMBRES: DNI: DOMICILIO: TELÉFONOS: CORREO ELECTRÓNICO: NÚMERO DE FOLIOS PRESENTADOS: _____

3. La documentación en su totalidad (incluyendo los Anexos 01, 02, 03, 04, 05, 06 y 07), deberá estar debidamente **FOLIADA** en número, comenzando por el último documento. **No se foliará el reverso o la cara vuelta de las hojas ya foliadas, tampoco se deberá utilizar a continuación de la numeración para cada folio, letras del abecedario o cifras como 1º, 1B, 1 Bis, o los términos “bis” o “tris”.** De no encontrarse los documentos foliados de acuerdo a lo antes indicado, asimismo, de encontrarse documentos no foliados o rectificadas, el postulante quedará descalificado del proceso de selección, siendo considerado **NO ADMITIDO**.

Modelo de Foliación:



4. El cumplimiento de los **REQUISITOS INDICADOS EN EL PERFIL DEL PUESTO**, deberán ser **ACREDITADOS ÚNICAMENTE** con copias simples de Diplomas, Constancias de Estudios realizados, Certificados de Trabajo y/o Constancias Laborales.

Casos especiales:

- Para acreditar tiempo de experiencia mediante Resolución Ministerial por designación o similar, **deberá** presentarse tanto la Resolución de inicio de designación, como la de cese del mismo. En este caso, la contabilización de la experiencia se computará desde el día siguiente de publicada la Resolución o similar, a menos que la Resolución o similar determinen una fecha distinta para el inicio de designación o cese.
- Para acreditar habilitación de colegiatura (en caso de ser requerido en el Perfil del Puesto), deberá presentar copia del **Certificado de Habilitación** del colegio profesional correspondiente.

5. El Currículum Vitae presentado no será devuelto al postulante.

IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria de Desierto del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser declarado Desierto en alguno de los supuestos siguientes:

Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección.

Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.

Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de la evaluación del proceso de selección.

2. Cancelación del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser cancelado, sin que sea responsabilidad de la entidad, en cualquiera de los supuestos siguientes:

Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.

Por restricciones presupuestales.

Otros supuestos debidamente justificados.

X. DE LAS BONIFICACIONES

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento.

Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% del puntaje final obtenido, según Ley 28164, Ley que modifica diversos artículos de la Ley 27050 – Ley de personas con Discapacidad. Deberán acreditar con la Certificación expedida por CONADIS.

XI. IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR Y PROHIBICIÓN DE DOBLE PERCEPCIÓN

- No pueden celebrar contratos administrativos de servicios las personas con inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión o cargo, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
- Están impedidos de ser contratados bajo el CAS quienes tienen impedimento expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias pertinentes, para ser postores o contratistas y/o postular, acceder o ejercer el servicio, función o cargo convocado por la entidad pública.
- Es aplicable a los trabajadores sujetos al Contrato Administrativo de Servicios la prohibición de doble percepción de ingresos establecida en el artículo 3° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, así como el tope de ingresos mensuales que se establezcan en las normas pertinentes.

COMITÉ DE EVALUACIÓN

ANEXO Nº 01**FORMATO DE HOJA DE VIDA****I. DATOS PERSONALES:**

_____/_____/_____
Nombres / Apellido Paterno / Apellido Materno

LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:

_____/_____/_____
Lugar día mes año

ESTADO CIVIL: _____

NACIONALIDAD: _____

DOCUMENTO DE IDENTIDAD (vigente): DNI PASAPORTE Nº _____

REGISTRO ÚNICO DE CONTRIBUYENTES - RUC Nº _____

DIRECCIÓN DOMICILIARIA (marcar con una “x” el tipo):

_____/_____/_____
Avenida/Calle/Jirón N° Dpto. / Int.

URBANIZACIÓN: _____

DISTRITO: _____

PROVINCIA: _____

DEPARTAMENTO: _____

TELÉFONO: _____/_____

CELULAR: _____/_____

CORREO ELECTRÓNICO: _____@_____

COLEGIO PROFESIONAL: _____

REGISTRO Nº: _____

PERSONA CON DISCAPACIDAD: SÍ NO Nº _____

Si la respuesta es afirmativa, indicar el Nº de inscripción en el registro nacional de las personas con discapacidad.

LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS: SÍ NO

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar fotocopia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.

II. ESTUDIOS REALIZADOS

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, **debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado** (fotocopia simple).

TÍTULO O GRADO	CENTRO DE ESTUDIOS	ESPECIALIDAD	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TÍTULO	CIUDAD / PAÍS	Nº FOLIO
			(Mes / Año)		
DOCTORADO					
MAESTRÍA					
TÍTULO PROFESIONAL TÉCNICO O UNIVERSITARIO					
BACHILLER / EGRESADO					
ESTUDIOS TÉCNICOS (computación, idiomas entre otros)					

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

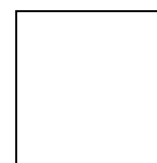
III. CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO:

Nº	NOMBRE DEL CURSO Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO	CENTRO DE ESTUDIOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TÍTULO (Mes / Año)	CIUDAD / PAÍS	Nº FOLIO
1º							
2º							
3º							
4º							

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

Declaro, que la información proporcionada es veraz y exacta, y, en caso sea necesario, autorizo su investigación. Me someto a las verificaciones que la Secretaría Técnica del Consejo Fiscal tenga a bien realizar, y a las acciones correspondientes que se deriven de ella.

APELLIDOS Y NOMBRES:
DNI:
FECHA:



Huella Digital

 Firma

ANEXO Nº 02

DECLARACIÓN JURADA
 (Actividades o Funciones efectuadas)

Yo,, identificado (a) con DNI N°, declaro bajo juramento que durante el tiempo de mi EXPERIENCIA LABORAL, la cual ha sido acreditada mediante documentos adjuntos, **efectué las ACTIVIDADES o FUNCIONES siguientes:**

a) Experiencia general:

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida.

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	Nº FOLIO
1						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
2						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
3						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
4						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

b) Experiencia específica en la función o la materia:

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida.

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	Nº FOLIO
1						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
2						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
3						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
4						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

En el caso de haber realizado consultorías o trabajos en forma paralela, se considerará el periodo cronológico de mayor duración.

c) Experiencia en la función del sector público (en base a la experiencia requerida para el puesto señalada en la parte b):

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida.

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo	Nº FOLIO
1						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						

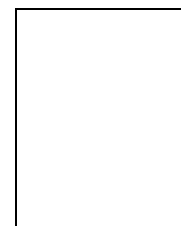
2						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
3						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						
4						
<u>Actividades o funciones realizadas:</u>						

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

En el caso de haber realizado consultorías o trabajos en forma paralela, se considerará el periodo cronológico de mayor duración.

Declaro, que la información proporcionada es veraz y exacta, y, en caso sea necesario, autorizo su investigación. Me someto a las verificaciones que la Secretaría Técnica del Consejo Fiscal tenga a bien realizar, y a las acciones correspondientes que se deriven de ella.

Lugar y fecha,.....



Huella Digital

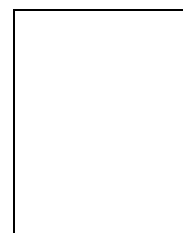
 Firma

ANEXO N° 03

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER INHABILITACIÓN VIGENTE SEGÚN RNSDD

Por la presente, yo , identificado/a con DNI N° , declaro bajo juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO - RNSDD (*)

Lugar y fecha,.....



Huella Digital

Firma

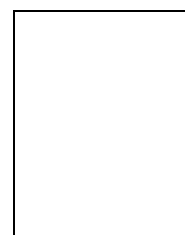
(*) Mediante el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, se aprobó el Registro de Sanciones contra Servidores Civiles. Se establece la obligación de realizar consulta o constatar que ningún candidato se encuentre inhabilitado para ejercer función pública conforme al RNSDD, respecto de los procesos de nombramiento, designación, elección, contratación laboral o de locación de servicios. Asimismo, aquellos candidatos que se encuentren con inhabilitación vigente deberán ser descalificados del proceso de contratación, no pudiendo ser seleccionado bajo ninguna modalidad.

ANEXO N° 04

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS

Por la presente, yo....., identificado/a con DNI N°....., declaro bajo juramento **No tener deudas por concepto de alimentos**, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdo conciliatorio con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantener adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por Ley N° 28970.

Lugar y fecha,.....



Huella Digital

Firma

ANEXO N° 05

**DECLARACIÓN JURADA
(D.S. N° 034-2005-PCM - NEPOTISMO)**

Conste por el presente que el (la) señor(ta) identificado (a) con D.N.I. N° con domicilio en en el Distrito de,

DECLARO BAJO JURAMENTO, QUE (MARCAR CON UN ASPA “X”, según corresponda):

Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE / HERMANO / HIJO / TIO / SOBRINO / PRIMO / NIETO / SUEGRO / CUÑADO), DE NOMBRE (S)

.....
.....
.....

Quien (es) laboran en esta Unidad Ejecutora, con el (los) cargo (s) y en la Dependencia (s):

.....
.....
.....

No cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE / HERMANO / HIJO / TIO / SOBRINO / PRIMO / NIETO / SUEGRO / CUÑADO), que laboren en esta Unidad Ejecutora.

Lugar y fecha,.....

Firma

Huella Digital

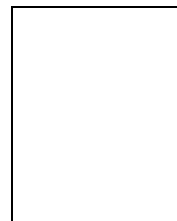
**ANEXO N° 6
DECLARACIÓN JURADA**

(Antecedentes policiales, penales y de buena salud)

Yo,,
identificado (a) con DNI N°, domiciliado en
.....
....., declaro bajo juramento que:

- No registro antecedentes policiales.
- No registro antecedentes penales.
- No registro condena por delito doloso con sentencia firme.
- No registro sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por alguno de los delitos previstos en los artículos 382, 383, 384, 387, 388, 389, 393, 393- A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal o sanción administrativa que acarree inhabilitación, inscritas en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC).
- No registro inscripción en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delitos Dolosos (REDERECI).
- Gozo de buena salud.

Lugar y fecha,.....



Huella Digital

Firma

**ANEXO N° 7
DECLARACIÓN JURADA**

FORMATO DE CONSENTIMIENTO INFORMADO DE GRABACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL

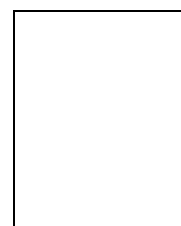
Yo,,
identificado (a) con DNI N°, domiciliado en
.....
....., postulante del proceso de selección N° después
de haber sido informado (a) sobre el procedimiento de entrevista personal, doy el
consentimiento voluntario para:

- Ser filmado y grabado durante la entrevista personal. Del mismo modo, durante cualquier fase del proceso de selección.
- El material audiovisual obtenido por medio de la entrevista queda bajo custodia en los archivos de la Secretaría Técnica del Consejo Fiscal, por un periodo de tres meses.

De acuerdo a la Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales, la Secretaría Técnica del Consejo Fiscal adoptará medidas que garanticen la seguridad de la información y evite su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado por el tiempo de custodia.

Lugar y fecha,.....

Firma



Huella Digital